

Załącznik do wniosku - struktura wynagrodzenia kierowcy.

I. Składniki wynagrodzenia kierowcy:

W stosunku do pracowników wykonujących pracę stale poza zakładem pracy tj. kierowców, ryczałtem może zostać zastąpiony:

- dodatek za pracę w porze nocnej zgodnie z art. 151⁸ § 2 Kodeksu pracy,
- wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z art. 151¹ § 4 Kodeksu pracy.

Ponadto w myśl art. 9 Ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców, pracodawca jest zobowiązany wypłacać wynagrodzenie za dyżur, które powinno odpowiadać przewidywanemu wymiarowi dyżuru.

W związku ze świadczeniem pracy poza granicami kraju, kierowcy może zostać wypłacone wynagrodzenie/premia za pracę za granicą.

Stosownie do regulacji wewnątrzzakładowych pracownikowi wykonującemu pracę kierowcy mogą przysługiwać również dodatkowe składniki wynagrodzenia w tym np. premie regulaminowe, premie uznaniowe, dodatki stażowe, nagrody.

II. Składniki zaliczane do wynagrodzenia minimalnego:

W myśl stanowiska Głównego Inspektoratu Pracy z 6 kwietnia 2009 r. (GPP-471-4560-25/09/PE/RP) a odwołującego się do art. 6 ustęp 4 Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę *„Do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z zastrzeżeniem ust. 5.”*

Ustęp 5 art. 6 w/w ustawy definiuje składki, których nie można zaliczyć na poczet wynagrodzenia minimalnego:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;
- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 5) dodatku za staż pracy.

Według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez GUS wynagrodzenie osobowe obejmują w szczególności:

- 1) wynagrodzenia zasadnicze w formie czasowej, akordowej, prowizyjnej i innej,**
- 2) dodatki za staż pracy oraz inne dodatki (dodatkowe wynagrodzenia) za szczególne właściwości pracy, szczególne kwalifikacje lub warunki pracy,**
- 3) premie i nagrody regulaminowe i uznaniowe,**

- 4) dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 5) wynagrodzenia dodatkowe za prace wykonywane w ramach obowiązującego wymiaru czasu pracy, lecz niewynikające z zakresu czynności,
- 6) wynagrodzenia za czynności przewidziane do wykonania poza normalnymi godzinami pracy w zakładzie lub w innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę (np. dyżury, pełnienie pogotowia domowego),**
- 7) wyrównanie do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 8) wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, wypłacane ze środków pracodawców (wynagrodzenia za urlopy wypoczynkowe i dla poratowania zdrowia, za czas niezdolności do pracy wskutek choroby, za czas przestoju niezawinionego przez pracownika i in.),
- 9) nagrody jubileuszowe, odprawy rentowe i emerytalne, ekwiwalenty pieniężne za niewykorzystany urlop wypoczynkowy i inne,
- 10) uposażenia posłów i senatorów wraz z uposażeniem dodatkowym, odprawy emerytalne, rentowe i parlamentarne posłów i senatorów, odprawy pracowników biur klubów, kół poselskich i senatorskich oraz zespołów parlamentarnych w związku z zakończeniem kadencji Sejmu i Senatu, a także odprawy dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, z którymi został rozwiązany stosunek pracy w związku z upływem kadencji,
- 11) świadczenia o charakterze deputatowym (wartość świadczeń w części nieopłaconej przez pracownika) lub ich ekwiwalenty pieniężne (np. deputaty węglowe, energetyczne, środków spożywczych), a także ekwiwalenty za umundurowanie jeśli obowiązek jego noszenia wynika z obowiązujących ustaw,
- 12) świadczenia odszkodowawcze (w związku ze skróceniem okresu wypowiedzenia), dodatek wyrównawczy wypłacany pracownikom, których wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Listę tę należy zweryfikować, biorąc pod uwagę art. 6 ust. 5 Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.